

採用活動における ハラスメント防止の取り組みについて

サミーデジタルセキュリティ株式会社

＜採用活動基本方針＞

セガサミーグループは、「セガサミーグループ行動規範」および「セガサミーグループ人権方針」に基づき、事業活動においてすべての人の人権を尊重するとともに、人権侵害の防止に努めています。採用活動においても、公正かつ適切な選考を行うため、あらゆる就職差別やハラスメント行為を認めません。

また、雇用形態、年齢、性別、出身、祖先、国籍、障がい、宗教、信条、婚姻状況等を理由とした差別を行わないことはもとより、パワーハラスメントやセクシュアルハラスメント、求職者の自由な進路選択を妨げる「オワハラ（就職活動終了の強要）」を含む、あらゆるハラスメントの防止に取り組んでいます。求職者一人ひとりの人格と尊厳を尊重し、安心して就職活動に臨める環境づくりを推進します。

＜具体的な取り組み＞

求職者と社員（当社の採用活動に関与する役職員および委託先を含みます。）が採用活動を通じて接する機会において、ハラスメントを防止するため、以下の取り組み方針を定めています。本方針は、当社の採用活動（新卒・第二新卒・中途・アルバイト・インターンシップ・内定者フォロー等）のすべての段階に適用します。

- ・求職者との面接、面談、説明会その他の採用活動における接点については、求職者が安心して参加できる環境（本社オフィスやオンライン、オープンな場所等）で行います。
- ・面接や面談等においては、求職者の人格や尊厳を尊重し、性的な言動やその他求職者に不快感を与える言動、採用選考に関係のない私的な質問を行いません。
- ・求職者とのコミュニケーションは採用活動の目的に沿って行い、採用活動上の立場を利用した不適切な言動や私的な接触は行いません。

- ・求職者との懇親の機会を設ける場合は、参加者の自由な意思を尊重するとともに、求職者に不安や不快感を与えることのないよう配慮して行います。

- ・求職者との個別のコミュニケーション（OB・OG 訪問、社員訪問等）については、採用活動の公正性および透明性の確保のため、社内報告を含む適切なルールのもとで行います。

- ・選考プロセスや雇用形態（アルバイト等）を問わず、連絡はすべて会社公式のシステム・メール・指定の連絡先のみで行い、私用 SNS 等によるやり取りを禁止することを徹底します。

- ・選考プロセスが簡易なアルバイト等の採用活動においても例外なく、公式な連絡ルートの利用やオープンな環境での面談を徹底し、採否や勤務条件（シフト等）を盾にした不適切な言動や過度なプライベートへの介入を行いません。

<採用活動にかかわる社員教育>

ハラスメントを発生させないため、採用活動に関わる社員に対してハラスメント防止および公正な採用選考に関する教育・研修を実施しています。継続的な意識向上を図り、求職者に対する適切な対応を徹底します。

<ハラスメントに関する相談窓口>

求職活動に際して当社社員によるハラスメント行為が見られた場合は、セガサミーグループ求職者ハラスメント相談窓口までご相談ください。求職者ご本人のほか、ご家族や学校関係者等からのご相談も受け付けています。

相談窓口は第三者機関である株式会社エス・ピー・ネットワークに設置しております。

相談者の秘密は厳守されます。また、相談の有無が選考・合否結果に影響することとは一切なく、相談等を理由とした不利益な取扱いも行いません。

【相談窓口】

以下リンク先ページをご一読の上、リンク先ページ下部よりご相談ください。

<https://www.segasammy.co.jp/ja/corp/hotline/>